

POLITIQUE GENRE, DIVERSITÉ ET INCLUSION

Missouri Consulting

Cabinet de conseil en jeunesse, genre et développement social

« Autonomiser les voix de demain »

PRÉAMBULE

Missouri Consulting est un cabinet de conseil engagé en faveur d'un développement équitable, inclusif et durable.

Son action repose sur la conviction que la diversité des parcours, des identités et des expériences constitue une richesse essentielle pour la qualité des politiques publiques, des programmes de développement et des organisations.

Dans des contextes marqués par des inégalités structurelles, notamment liées au genre, à l'âge, à l'origine sociale ou au handicap, Missouri Consulting considère que la promotion de l'égalité et de l'inclusion n'est pas une option, mais une responsabilité.

La présente politique définit les principes, engagements et pratiques du cabinet en matière de genre, de diversité et d'inclusion, tant dans son fonctionnement interne que dans ses interventions auprès des partenaires.

Elle s'applique à l'ensemble des activités du cabinet : **relations internes, recrutement de collaborateurs, sélection de partenaires et prestataires, conduite des missions et production des livrables.**

I. DÉFINITIONS ET PRINCIPES CLÉS

1. Genre

Le genre renvoie aux rôles, responsabilités, opportunités et relations socialement construits entre les femmes, les hommes et les personnes de diverses identités de genre.

2. Diversité

La diversité englobe les différences visibles et invisibles entre les individus, notamment liées à l'âge, au genre, à l'origine géographique ou ethnique, au handicap, à la religion, à l'orientation sexuelle ou au statut socio-économique.

3. Inclusion

L'inclusion vise à garantir que toutes les personnes, quelles que soient leurs différences, puissent participer pleinement, de manière équitable et sécurisée, aux processus de décision et aux opportunités.

II. ENGAGEMENTS DE MISSOURI CONSULTING

1. Égalité de genre

Missouri Consulting promeut activement l'égalité entre les femmes et les hommes dans toutes ses sphères d'intervention.

- Le cabinet veille à une représentation équilibrée des genres dans les équipes mobilisées sur les missions, les panels, les formations et les événements auxquels il participe ou qu'il organise.
- Il prévient toute forme de discrimination, de harcèlement ou d'exclusion.
- Il refuse toute forme de discrimination fondée sur le genre, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

2. Diversité

- Le cabinet valorise la diversité sous toutes ses formes : origine géographique, culturelle, sociale, âge, handicap, religion.
- Il privilégie, chaque fois que possible, la collaboration avec des experts et prestataires issus de contextes variés, en particulier ceux originaires des zones d'intervention (Afrique de l'Ouest et Sahel).
- Il encourage la représentation des jeunes (moins de 35 ans) dans les équipes et les processus consultatifs.

3. Inclusion

- Le cabinet adopte une approche participative systématique qui garantit que les voix marginalisées (femmes, jeunes, personnes en situation de handicap, communautés rurales ou minoritaires) soient entendues et prises en compte dans ses travaux.
- Ses livrables intègrent une analyse sensible au genre et aux inégalités, ainsi que des recommandations qui favorisent l'inclusion.
- Il adapte ses méthodes et supports (langue, format, accessibilité) pour permettre la participation effective de tous les acteurs.

III. POLITIQUE INTERNE DU CABINET

1. Recrutement et collaboration

Missouri Consulting adopte des pratiques équitables et transparentes dans la sélection de ses consultants, experts et partenaires, fondées exclusivement sur les compétences, l'expérience et l'intégrité professionnelle.

Le cabinet veille à :

- favoriser une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans ses équipes et réseaux ;
- valoriser les expertises locales, en particulier celles portées par des jeunes et des femmes ;
- garantir l'égalité salariale à compétence et responsabilité égales ;
- assurer l'égalité des chances, indépendamment de l'origine, du genre ou du statut ;
- appliquer une tolérance zéro envers toute forme de harcèlement ou de discrimination.

2. Environnement de travail

Le cabinet promeut un environnement de travail fondé sur :

- le respect mutuel et la dignité de chaque personne ;
- la tolérance zéro envers toute forme de harcèlement, de violence ou de discrimination ;
- la flexibilité organisationnelle (travail à distance, modalités adaptées), lorsque le contexte le permet ;
- la sélection de partenaires et prestataires respectant des standards similaires d'égalité et d'inclusion.

IV. INTÉGRATION DU GENRE ET DE L'INCLUSION DANS LES MISSIONS

Dans l'ensemble de ses interventions, Missouri Consulting s'engage à :

- intégrer une analyse sensible au genre et aux inégalités dès la phase de diagnostic ;
- utiliser des méthodes participatives garantissant l'expression des groupes marginalisés ;
- produire des données désagrégées (sexe, âge...) lorsque cela est pertinent et possible ;
- formuler des recommandations opérationnelles favorisant l'équité et l'inclusion.

Le cabinet refuse toute mission ou approche qui contribuerait à renforcer des discriminations ou à exclure des groupes vulnérables.

V. PARTENARIATS ET PLAIDOYER

Missouri Consulting privilégie les collaborations avec des partenaires partageant des valeurs similaires en matière de genre, de diversité et d'inclusion.

À ce titre, le cabinet :

- encourage ses partenaires à adopter des pratiques inclusives ;
- contribue au plaidoyer en faveur de politiques et programmes sensibles au genre ;
- soutient le renforcement des capacités des organisations locales de jeunes et de femmes.

VI. REDEVABILITÉ

La présente politique est un document évolutif. Missouri Consulting s'engage à :

- réviser régulièrement ses pratiques internes ;
- tirer des enseignements de ses missions et partenariats ;
- adapter sa politique en fonction des contextes, des retours et des bonnes pratiques internationales.

VII. ENGAGEMENT FINAL

À travers cette politique, Missouri Consulting réaffirme que l'égalité de genre, la diversité et l'inclusion constituent des piliers essentiels d'un développement juste et durable.

Le cabinet s'engage à faire de ces principes non seulement un cadre de référence, mais une pratique quotidienne, au service des jeunes, des femmes et des communautés qu'il accompagne.

© 2025 Missouri Consulting - Tous droits réservés.